

En résumé, les objectifs du projet Leadership25 sont les suivants :

- **La planification de la succession à long terme, sur 5 ans, a pour but d'apporter sécurité et continuité à la Chambre, ainsi que de préparer au mieux les jeunes dirigeants à leurs tâches responsables.**
- **Le programme permet à la nouvelle équipe du conseil d'administration de travailler ensemble sur le long terme, ce qui permet de développer, de mettre en œuvre et de tester les idées sur une plus longue période.**
- **Ensemble, on peut tirer des leçons des erreurs ou célébrer les grandes réussites, et un nouveau sentiment renforcé d'appartenance à la Chambre est créé.**
- **En abordant intensivement les valeurs, les objectifs et les tâches de la JCI avant même de prendre leur premier poste d'actuaire, les nouveaux membres du conseil reçoivent la meilleure préparation possible pour tirer le meilleur parti de leur année présidentielle.**
- **Les participants au projet développent leur propre stratégie selon la mission, la vision et le credo de la JCI.**
- **Les structures pour les années futures sont créées pour permettre une planification prévoyante.**
- **Les participants apprennent à mettre en œuvre les valeurs de la JCI au niveau du leadership.**

Les objectifs du projet sont conformes à la mission de la JCI « To provide development opportunities that empower young people to create positive change. » et contribuent de manière significative à la réalisation de la vision (To be the leading global network of young active citizens.).

Le projet Leadership 25 est l'approche à long terme et durable de la formation interne des membres de la chambre pour leurs activités au sein du Comité.

L'objectif est de préparer de manière optimale les membres du Comité et de les mettre en réseau les uns avec les autres avant leur année de présidence.

L'objectif est d'éviter la perte de connaissances et la recherche d'alternatives sous la pression du temps au cas où les membres désignés du Comité ne seraient plus disponibles pour des raisons imprévisibles.

Notre chambre s'est distinguée par des présidents courageux, la devise de base de la JCI «one year to lead», certaines stratégies spéciales et individuelles, la liberté de conception et une certaine prévoyance, mais aussi le droit à l'erreur.

Et tout cela parmi des entrepreneurs et des dirigeants de la région. Une tâche herculéenne !

Parfois, ces valeurs sont arrivées à la Chambre et à ses membres avec un engagement et une perspective fantastiques, mais avec un manque de cohérence et de contrôle. Les discussions, les longues réunions et le manque de stratégie ont finalement mis fin à de nombreux projets fantastiques.

Sans une préparation adéquate, un plan bien pensé, une équipe avec une bonne cohésion et une répartition claire des tâches + la définition des objectifs, le lobbying et la volonté, aucun projet ne peut être mis en œuvre de manière efficace et durable.

Nous avons alors entrepris d'inviter les futurs leaders sur une base trimestrielle et de mettre en place une certaine feuille de route. Il était important d'apprendre à connaître les personnes et les

compétences de base, la camaraderie, la défense des autres et l'orientation vers les résultats. Bien sûr, il ne fallait pas manquer de s'amuser.

Il en résulte un groupe de futurs membres potentiels du Comité et, par conséquent, de présidents qui peuvent se préparer à leurs futures tâches pendant une période plus longue, faire du lobbying pour leurs collègues à un stade précoce, renforcer l'esprit d'équipe et également élaborer des plans concrets à long terme et assurer le suivi de leur mise en œuvre.

Après les 18 premiers mois de ce Workshop, le succès fantastique est visible.

Implication des membres

Les membres actifs qui veulent s'engager sont impliqués en tant que participants au projet et un autre membre actif sert de facilitateur et de responsable de projet. Chaque année, le groupe s'enrichit d'une personne désignée pour occuper un poste au Comité. Le président en exercice démissionne alors du groupe. Les projets initiés par les participants sont co-organisés et réalisés par les membres de la Chambre.

Avec ce projet, nous donnons également aux jeunes membres l'occasion de s'impliquer maintenant, d'aider à façonner l'avenir de la JCI UK et de participer activement. De cette façon, ils peuvent façonner la Chambre avec leur personnalité, exactement selon notre credo selon lequel la plus grande richesse de la terre réside dans la personnalité humaine.

Les participants ont pu développer leurs compétences dans les workshops suivants :

- Partie 1 : Qu'est-ce que la JCI, pourquoi suis-je à la JCI ? Qu'est-ce que j'attends et comment/qu'est-ce que je peux contribuer ? Qu'est-ce que l'esprit JCI ?
- Partie 2 : Développer sa propre stratégie, mission et vision en se basant sur la JCI-Credo, et sur la mission et la vision de la JCI.
- Partie 3 : le Comité : quels rôles existent et sont nécessaires ? quelles fonctions doivent être remplies ? que signifie être "membre du Comité" (fonction de modèle) ?
- Partie 4 : les commissions de travail : lesquelles sont nécessaires ? Comment fonctionnent-ils ? Comment sont-elles organisées ? Comment fonctionne l'échange avec le conseil ?
- Partie 5 : Programme annuel : l'équipe dirigée par le futur président élabore le programme annuel.
- Partie 6 : Le rôle de l'AG : procédure, règles et mise en œuvre

Avantages pour la communauté

Le projet s'inscrit dans la mission de la JCI "Offrir des opportunités de développement qui permettent aux jeunes de créer un changement positif". Grâce aux ateliers et aux réunions, les participants au projet apprennent beaucoup sur le travail d'équipe et le leadership, la planification stratégique et peuvent contribuer avec les principes JCI à rendre l'avenir plus durable et à atteindre les objectifs des ODD (voir l'objectif 17 "Partenariat pour les objectifs").

Avantages pour l'organisation

L'organisation bénéficie de plusieurs années de planification et de préparation, ainsi que de membres du conseil d'administration qui forment déjà une équipe bien établie, ont élaboré une stratégie pour la chambre et apportent un grand savoir-faire grâce à l'apprentissage effectué lors des ateliers. Il permet également de transmettre les connaissances des sénateurs ainsi que des anciens présidents, de ne pas répéter les erreurs et de réaliser des projets sur plusieurs années. Les avantages pour l'organisation sont conformes à la vision de la JCI : To be the leading global network of young active citizens

Bénéfice durable (impact)

Pour les participants :

- Les participants au projet bénéficient d'un réseau, de personnalités, de savoir-faire et d'outils pour la mise en œuvre des objectifs du Millénaire pour le développement (ODD) des Nations unies (voir l'objectif 17 "Partenariat pour les objectifs").
- Ils obtiennent des possibilités supplémentaires d'obtenir d'excellentes chances en dehors du bureau de la JCI et de s'engager activement dans une croissance économique saine (voir l'objectif 8 "Travail décent et croissance économique").
- Apprendre de la pratique et pour la pratique future
- Apprendre à travailler en équipe et donc à s'engager dans des objectifs communs

Pour la JCI

- o Planification du leadership à moyen et long terme
- o Transfert de savoir-faire entre générations
- o Une réflexion clairvoyante au niveau du conseil d'administration

Pour la société

- o Les membres du conseil d'administration transmettent les principes de la JCI au monde extérieur.
- o Ils défendent les objectifs des ODD
- o Ils vivent et communiquent le credo, la vision et la mission de la JCI.
- o Ils appliquent les compétences de leadership qu'ils ont acquises dans leur vie professionnelle et personnelle.
- o Acquérir une vision nouvelle et moderne du monde

Résumé

Dans le cadre du projet "Leadership25", plusieurs ateliers portant sur des sujets tels que le spiritisme, les fonctions au sein du conseil d'administration, le programme annuel sont abordés et les futurs membres du conseil d'administration préparent une stratégie (y compris la mission et la vision) et apprennent à travailler en équipe. Il est important que les participants s'organisent en fonction de leurs forces individuelles, apprennent à travailler ensemble, développent une stratégie et défendent ensemble sa mise en œuvre.

Le projet a été réalisé de manière totalement neutre en termes de coûts.

Les objectifs du projet sont conformes à la mission de la JCI « To provide development opportunities that empower young people to create positive change.» et contribuent de manière significative à la réalisation de la vision (To be the leading global network of young active citizens.).